

Vragen en antwoorden over de training “basis voor deskundige zorg”

Heb jij ook weleens gedacht; hoe kan het dat mijn collega een training van 6 weken volgt en dan al aan het bed kan staan? Heeft dit te maken met een bezuiniging? En hoe houden we de kwaliteit in de zorg op peil?

Hieronder vind je antwoord op deze vragen en nog meer. Mocht je na het lezen hiervan nog andere vragen hebben, laat het dan weten aan je teammanager of coach!

Waarom leiden we woonondersteuners op voor de zorg via dit traject van modulaire scholing?

In het hele land is er een tekort aan geschoolde collega's voor de zorg, ook binnen Vivium. Gelukkig melden zich nog steeds wel nieuwe collega's, die een steentje willen bijdragen aan de zorg. Een deel kiest voor een volledige opleiding tot Helpende of Verzorgende IG. Anderen bieden we de mogelijkheid tot het halen van deelcertificaten. Op die manier kunnen we sneller meer vaste gezichten inzetten bij het ondersteunen van onze zorgteams. We zien dat deze werkwijze ons nieuwe, enthousiaste en zeer gemotiveerde vaste collega's oplevert.

Wat is het verschil tussen “Basis voor deskundige zorg” en de al bekende opleiding tot Helpende?

Deze opleiding biedt de eerste module -en daarmee een deelcertificaat- van de Verzorgende IG-opleiding. Dit betekent dat deelnemers een goede basis hebben en alle ADL taken zelfstandig mogen uitvoeren na behalen van het certificaat. Wat zij nog niet mogen is bijvoorbeeld zelfstandig werken met tilliften. Dit moeten zij samen doen met helpenden en/of VIG'ers.

In de toekomst kunnen deze collega's voor alle voorkomende handelingen certificaten behalen en op deze manier op eigen tempo doorleren. Door certificaten te stapelen kunnen deze collega's doorgroeien naar een volgend niveau. Als ze alsnog kiezen voor een volledige VIG-opleiding, kunnen ze vrijstellingen krijgen omdat de certificaten erkend zijn.

Zo kan eenieder zich steeds verder bekwamen, maar is wel al volledig werkzaam en inzetbaar als jouw vaste collega en als vast gezicht voor de bewoner.

Is dit een bezuiniging?

Nee. We moeten verschillende acties ondernemen om de zorg te kunnen blijven bieden. Dit is één van de (mogelijke) oplossingen om zo snel mogelijk vaste collega's aan het bed te krijgen, die zich gaandeweg verder kunnen bekwamen.

Wie wil, kan nog steeds een volledige zorgopleiding volgen en dit stimuleren we graag. We zouden het liefste zien dat we voldoende eigen VIG/helpenden in kunnen zetten. De realiteit is helaas dat er grote tekorten zijn en dat dit voorlopig niet gaat veranderen.

De VIG- en Helpende collega's die we hebben, zijn juist nu heel hard nodig en zullen waar mogelijk zoveel mogelijk ingezet blijven worden. Dat moet ook om deze nieuwe collega's goed op te kunnen blijven leiden en de kwaliteit te waarborgen.

Hoe houden we de kwaliteit in de zorg op peil?

Het gevoel bestaat dat collega's die veel korter opgeleid zijn, minder kwaliteit kunnen leveren. Want hoe kun je nu zo goed als hetzelfde doen in een opleiding van 6 bijeenkomsten, terwijl je helpende collega's daar 2 jaar over gedaan hebben? Dat is uiteraard niet te vergelijken met elkaar. Iemand die al 2 jaar verschillende stages heeft gelopen, heeft veel meer "vliegen" op de werkvloer gemaakt.

Tegelijk zien we ook dat sommige collega's die deze opleiding gaan doen bijvoorbeeld al lang werkzaam zijn geweest in een andere functie en hierdoor toch al een goed beeld hebben van de doelgroep. Of juist veel levenservaring hebben opgedaan omdat ze al wat ouder zijn dan de gemiddelde zorgstudent. Ook dit kan zorgen voor kwaliteit.

De geleverde kwaliteit van zorg is dus niet alleen te meten aan de lengte van de opleiding. Natuurlijk moeten we met elkaar alert blijven en daarom is het goed om hier afspraken over te maken. Een goede samenwerking met ervaren collega's is hierin heel belangrijk. Wat heb jij nodig om het vertrouwen te krijgen in een goede samenwerking met deze collega's? Maak dit bespreekbaar binnen je team.

Maakt alleen Vivium zorggroep gebruik van deze opleiding?

Nee, er is landelijk steeds meer vraag naar oplossingen voor personeelstekorten, de vraag naar vaste gezichten en een meer aantrekkelijke manier om te kunnen leren voor zij-instromers. Wij maken, net als veel andere zorgorganisaties, gebruik van een opleiding die onder andere de Van Doen Academie aanbiedt. Ook ROC's hebben nu meerdere programma's waar men deelcertificaten kan behalen, in plaats van alleen een volledige opleiding.

Is de functie van Verzorgende IG nog wel leuk met deze nieuwe collega's?

We onderzoeken in de proeftuin hoe we ervoor kunnen zorgen dat ook het werk van de VIG'er leuk en uitdagend blijft. Want het kan niet de bedoeling zijn dat een Verzorgende IG alleen maar gaat fungeren als vliegende keep. Het toverwoord is balans. En hoe we die precies gaan vinden, dat is een kwestie van uitproberen, evalueren en met elkaar in gesprek blijven.

Meer info over dit onderwerp is ook te vinden via:

<https://www.vilans.nl/actueel/nieuws/bekwaamheid-in-zorg-belangrijker-dan-bevoegdheid>