

Het aantal **75+'ers** in onze regio **groeit** de komende 20 jaar van **35.000** naar **72.000**.

Hun zorg verschuift steeds meer naar **thuis**. En naar **Zorgeloos Wonen**.

## Meer zorg in Zorgeloos Wonen.

De zorgvraag wordt **groter** en **complexer**. Aan ons om mee te veranderen. In de 300 woningen op onze Zorgeloos Wonen-locaties wonen regelmatig ouderen die geen zorg nodig hebben. Ze huren er tevreden hun stekkie. Dat is fijn, maar niet helemaal hoe Zorgeloos Wonen is bedoeld.

In de toekomst wonen er alleen ouderen bij ons die de bijbehorende zorg ook écht **nodig hebben**. En we hanteren criteria voor huurders die 'te zwaar' worden. Zij kunnen dan terecht bij onze somatische locaties, of locaties voor mensen met dementie.

Daarnaast hebben we voor Zorgeloos Wonen **3 ambities** voor **2026**:

# Onze zorg voorbereiden op morgen.



We zetten meer in op het bouwen van een netwerk rond de bewoner. Dit netwerk bestaat uit informele zorg (mantelzorgers) en formele zorg (apotheek en huisarts).



Met het 'sociaal contract' dragen bewoners en hun naasten ook zelf bij aan hun zorg. Wanneer mogelijk scholen we hen in eenvoudige zorghandelingen. Ondersteuning in het restaurant of bij activiteiten is ook mogelijk.



Vanaf de intake stimuleren we zelfredzaamheid en samenredzaamheid. Met een nieuw ECD en andere technologie zien we eerder de zorgbehoeftes. En halen we meer uit het (in)formele netwerk.



Iedere locatie krijgt een plan voor goede en duurzame klimaatbeheersing.

## Inzichtelijk en slagvaardig.



Een dashboard per locatie en zorgdiscipline, met actuele informatie over financiën, productie, personeel en kwaliteit. De stuurinformatie is de basis van een Plan, Do, Check, Act-cyclus.



Zorgcollega's zijn zelforganiserend en kunnen de juiste zorg op de juiste plek organiseren. Managers, coaches en adviseurs ondersteunen hen, mede dankzij een duidelijke overlegstructuur.

# 3 Collega's die gezond en met plezier werken.



Collega's krijgen meer individuele coachingsgesprekken. Hierin staan ontwikkeling, doorgroei en gezondheid centraal. En er is meer aandacht voor hulpmiddelen die de zorgzwaarte verlagen.



Alle diensten voldoen aan 'gezond roosteren'. Er is 24/7 inzicht in de bezetting van een locatie. Bewoners, mantelzorgers en netwerk hebben inzage in hun dossier en planning.



In onze 'proeftuinen' experimenteren zorgcollega's met nieuwe (eigen) ideeën. Er komen meer leerlingen per locatie. En onze Vivium Academy verzorgt meer scholing en ontwikkeling.

## #HoeDan?

Wat je hierboven leest is de korte versie van onze plannen. Wil je meer weten? Trek dan aan de bel. De uitdagingen voor nu en de komende jaren zijn groot. Maar dat zijn onze plannen, vindingrijkheid en jouw toewijding ook. We zijn dus vooral optimistisch.

Wat ons betreft maken we onze toekomst sámen. Denk met ons mee. Bespreek met je collega's wat jullie belangrijk vinden. En laat weten **welke ideeën jij hebt**. Dan maken we samen van die #HoeDan een **#ZoDus**.

