

Het aantal **75+'ers** in onze regio **groeit** de komende 20 jaar van **35.000** naar **72.000**.

Zorg verschuift steeds vaker naar de **thuisomgeving**.

Hoog tijd dus om **keuzes** te maken voor **Zorg aan Huis**.

3 Ambities voor 2026.

De zorgvraag verandert de komende jaren meer dan ooit. Daarom moeten we anders gaan nadenken over onze zorg. 'We' inderdaad. Bestuurders bij Vivium. Onze cliënten. En de zorgcollega's in de wijk. **Jij dus.**

We hebben ons **aan te passen** aan de veranderende zorgvraag. We hebben kritischer te kijken naar welke zorg **wij** geven. En welke zorg **iemand anders** geeft. Het netwerk van de cliënt bijvoorbeeld. Of de cliënt zelf.

We hebben voor het jaar 2026 **3 ambities** voor **Zorg aan Huis**. En we nodigen je graag uit om daarover met ons mee te denken:

Onze zorg voorbereiden op morgen.



We gaan nauwer samenwerken met andere (thuis)zorgaanbieders, en met mantelzorgers (informele zorg).



We bieden zorg wanneer mantelzorgers en cliënten dit niet zelf kunnen. We scholen hen in eenvoudige zorghandelingen.



Met (technologische) hulpmiddelen vergroten we zoveel mogelijk de zelfredzaamheid van onze cliënt.



Bij de cliënt thuis gebruiken we domotica en meetapparatuur. Zo hebben we eerder inzicht in behoeftes en voorkomen we zorg.



Je krijgt een vergoeding wanneer je fietst. We gebruiken zoveel als mogelijk elektrische auto's in de wijk. En we kopen waar mogelijk groen en recyclebaar in.

Financieel inzichtelijk en slagvaardig.



We integreren verschillende systemen. Doel: meer inzicht in financiën, productie, personeel en kwaliteit van zorg.



We bespreken met elkaar hoe jouw takenpakket verandert en passen waar nodig het functiehuis aan.



Je krijgt meer ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. In je dagelijkse werk, en in je eigen ontwikkeling.

3 Collega's die gezond en gelukkig werken.



Jouw ontwikkeling, doorgroei en gezondheid staan centraal. Daarom krijg je individuele coachingsgesprekken van ons. En we doen meer met hulpmiddelen die de zorgzwaarte verlagen.



Zorg vindt ook 's middags plaats, dus je kunt ook fulltime werken. Of je kiest voor 32 uur in 4 dagen per week. En: je wordt 3 maanden vooruit ingeroosterd.



Samen met scholen en andere zorgaanbieders ontwikkelen we ons in verpleegtechnische handelingen en klinisch redeneren. Ook kies je zelf jouw ontwikkel- en leeraanbod.

#HoeDan?

Net als de zorg, verandert ook onze denkwijze. Het idee dat we allemaal 'recht hebben op allerlei zorg' is niet meer van deze tijd.

We zullen bewuster omgaan met de zorg die we geven. Zo blijft de professionele zorg beschikbaar voor degenen die het het hardst nodig hebben.

Wat je hierboven leest is de korte versie van onze plannen. Wil je meer weten? Trek dan aan de bel. Wat ons betreft maken we onze toekomst samen. Denk met ons mee. Bespreek met je collega's wat jullie belangrijk vinden. En laat weten **welke ideeën jij hebt**. Dan maken we samen van die #HoeDan een **#ZoDus**.

