

**De toekomst voor onze
zorg: meer ouderen. Met
meerdere aandoeningen
tegelijkertijd. En meer
onbegrepen gedrag.**

Ons antwoord:

Meer Torenhof.

De komende 20 jaar **verdubbelt** het aantal 75+'ers in onze regio ruimschoots van 35.000 naar 72.000. Er staat dus nogal wat te gebeuren. Ook voor Torenhof, waar we somatische zorg bieden.

Eigenlijk zorgen we nu al voor 'meer Torenhof'. In onze 'proeftuinen' experimenteren we met **nieuwe ideeën** voor onze zorg. Ons nieuwe ECD is zometeen op maat gemaakt voor ons type zorg. En we helpen onze collega's door ze afwijkende werktijden te bieden.

Toch vragen de komende 20 jaar om meer. Daarom hebben we voor Torenhof **3 ambities** voor **2026**, met 11 onderliggende plannen:

Onze zorg voorbereiden op morgen.



Uitbreiding: we onderzoeken of we de 12 aangrenzende huurwoningen van de Alliantie bij Torenhof kunnen trekken.



We onderzoeken of specialisatie op een somatische doelgroep wenselijk is en zo ja, welke dat wordt.



We vergroten de deskundigheid van onze zorgcollega's in klinisch redeneren, triageren, methodisch werken, geriatrie, en meer.



We stimuleren zelfredzaamheid van bewoners en betrekken hun netwerk bij de zorg. En: we halen meer uit ons B-Procare-systeem.



Er ligt een nieuw plan voor onder meer: klimaatneutrale kantoren, afvalscheiding, zonnepanelen, laadpalen en duurzaam inkopen.



Bewoners kunnen op ons grote terras en in de twee vernieuwde tuinen bewegen, tuinieren en dieren verzorgen.

Inzichtig en slagvaardig.



We hebben een dashboard met actuele informatie over financiën, productie, personeel en kwaliteit. De stuurinformatie is de basis van een Plan, Do, Check, Act-cyclus.



Ook in de avonduren is de organisatorische en inhoudelijke verantwoordelijkheid door (praktijk)verpleegkundigen geregeld.

Collega's die **gezond** en met **plezier** werken.



Collega's krijgen meer individuele coachingsgesprekken. Hierin staan ontwikkeling, doorgroei en gezondheid centraal. En er is meer aandacht voor hulpmiddelen die de zorgzwaarte verlagen.



We werken met basisroosters. Zo maken we een goede balans tussen de wens van zorgcollega's, en de continuïteit van zorg. Het (vaste) zorgteam is op formatie.



We werken met een trainings-, en intervisieprogramma voor (vakbekwame) werkbegeleiders. Drie dagdelen per week is er een praktijkopleider voor onze BBL- en BOL-studenten.

#HoeDan?

Onze filosofie: mensen komen hier **wónen**. En dus komen we bij **hén** op bezoek. Het is duidelijk dat we de komende jaren voor grote uitdagingen staan. Toch blijven het de kleine dingen die het doen.

Behalve mee veranderen met de zorgvraag, moeten we dus vooral ook gewoon onszelf blijven. Namelijk: een intiem en warm somatisch verpleeghuis.

Wat je hierboven leest is de korte versie van onze plannen. Wil je meer weten? Trek dan aan de bel. Wat ons betreft maken we onze toekomst sámen. Denk met ons mee. Bespreek met je collega's wat jullie belangrijk vinden. En laat weten **welke ideeën jij hebt**. Dan maken we samen van die #HoeDan een **#ZoDus**.

